COMUNE DI CHIURO
Provincia di Sondrio

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 62 del Registro Deliberazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno **duemilaquindici,** il giorno **sette** del mese di **settembre**, alle ore 19.00, nella Sede Comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti al momento della discussione dell'argomento in oggetto i sigg.ri:

		presente	assente
MAFFEZZINI TIZIANO	**Sindaco**	**SI**	
DELLA VALLE VALERIO	**Assessore Vicesindaco**	**SI**	
CHIESA WALTER	**Assessore**	**SI**	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) il Segretario Comunale **Annalisa PANSONI.**

Il signor **Tiziano MAFFEZZINI**, nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione C.C. n. 20 del 30.06.2014 è stata approvata la convenzione con la Comunità Montana Valtellina di Sondrio per il servizio associato del nucleo di valutazione unico;

Vista la precedente deliberazione n. 61 in data odierna con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali;

Visto, in particolare, l'art. 27 bis della Parte Prima del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali il quale stabilisce che l'OIV contribuisce all'adozione delle metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché alla graduazione dell'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative e alla valutazione della retribuzione di risultato;

Visto che il Nucleo di Valutazione associato ha proposto una nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente ed individuale, omogenea a livello comprensoriale;

Visto che la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell'art. 30, comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Considerato che l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7, comma 1, del decreto;

Dato atto, altresì, che il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito web del Comune nel rispetto dei principi di trasparenza e che, ai sensi della normativa in materia (D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.) le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Vista la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegata al presente atto, determinata tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia, con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 e rilevato inoltre che:

- la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori;

- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Rilevato che, ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. n. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur

nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009 come sopra richiamato;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b della Legge n. 213/2012;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi in forma palese:

DELIBERA

1) Di approvare, per quanto sopra espresso, la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, così come proposta dal Nucleo di Valutazione associato ed omogenea a livello comprensoriale.

2) Di individuare, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, ambiti di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, come dalla suddetta metodologia.

3) Di demandare, ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, la valutazione delle performances individuali:
- ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di valutazione per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa.

4) Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali per i provvedimenti di competenza.

5) Di dare atto che il documento approvato verrà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione di 1° livello Performance e sottosezione di 2° livello Piano della performance - del sito Internet del Comune di Chiuro.

Quindi, ravvisata l'urgenza di procedere in merito, con successiva apposita votazione unanime resa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L.

(OIV metodologia)

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE ..... IL SEGRETARIO COMUNALE .....

COMUNE DI CHIURO (SONDRIO)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on-line per quindici giorni consecutivi dal 10 SET. 2015 al 25 SET. 2015 ai sensi del 1° comma dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Chiuro, 10 SET. 2015

COMUNE DI CHIURO (SONDRIO)

IL SEGRETARIO COMUNALE .....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione

☒ **è stata dichiarata immediatamente eseguibile**, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

☐ **diverrà esecutiva** dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Chiuro, 10 SET. 2015

COMUNE DI CHIURO (SONDRIO)

IL SEGRETARIO COMUNALE .....

COMUNE DI CHIURO
Provincia di Sondrio

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE/~~CONSIGLIO COMUNALE~~

N. 62 **DEL** - 7 SET. 2015

OGGETTO: APPROVAZ. METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIPENDENTE

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

☒ Si esprime parere **favorevole/~~contrario~~** in merito alla regolarità contabile (Art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come integrato dall'art. 3, comma 1, lettera b, del D.L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012)

.....

.....

.....

☐ La spesa di euro _____ è stata prevista all'intervento _____ (cap. _____) gestione competenza/residui del bilancio di previsione 2015 (Art. 153, 5° comma, del D.Lgs. n. 267/2000).

Imp. n. _____ Sub. Imp. n. _____

Il Responsabile dell'Area Economica finanziaria
e Amministrativa
Patrizia Bancoli

Chiuro, - 7 SET. 2015

COMUNE DI CHIURO (SO)

****

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

☒ Si esprime parere **favorevole/~~contrario~~** in merito alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile dell'Area ECON./FIN./AMM.VA

Chiuro, 7 SET. 2015

COMUNE DI CHIURO (SO)